



שלום לכולכם,

הקיץ נגמר וגם תקופת החגים מאחורינו וכמילות השיר "אחרי החגים מתחדש הכל....".

אנו מתחילים את העבודה בשיחת קיבוץ שתדון במספר נושאים משמעותיים ו"כבדים": פנסיה, תיקון תקנון, העברת כספי החברים לבנק, הצעת המזכירות למכירת דירות יורשים ואישור המלצת ההנהלה הכלכלית לחלוקת רווחים. חומר לקראת השיחה יחולק בנפרד. אנו מזמינים את החברים להשתתף בשיחה ולהיות שותפים לתהליכים מרכזיים אלו.

המזכירות נפגשה בישיבתה האחרונה עם שמוליק לדרר מזכיר היישוב להכרות, תיאום ציפיות וחשיבה משותפת. בישיבה הוגדר יחד, כי שמוליק הוא הכתובת לכל הטיפול במרחב הציבורי הן בהרחבה והן בקיבוץ מבחינת נוי, תיקוני כבישים תברואה, חתולים וכלבים, טיפול בנושא האשפה והפסולת וכל שאר הנושאים המוניציפאליים. יוצאי הדופן הם מבני הציבור אשר מוחזקים ומטופלים על ידי הקיבוץ, בית העלמין אשר בשלב זה מתוחזק ומטופל על ידי הקיבוץ ומערכות התשתית מים ביוב וחשמל אשר מטופלות ומופעלות על ידי הקיבוץ. ניתן לפנות לשמוליק בנושאים אלה באופן ישיר בטלפון 0528903505 (לא בשבת) או במייל [shmulik.hh@gmail.com](mailto:shmulik.hh@gmail.com). כמו כן ניתן לפנות אליו דרך עמליה.

בהמשך לכך דנה המזכירות גם ברלוונטיות של ועדת תכנון. דיון זה הינו דיון שנמשך מספר ישיבות וכלל פגישות עם מרדכי הן על ידי שלומי וחמוטל והן במזכירות וחשיבה על אופן הטיפול הנכון במרחב הציבורי בקיבוץ. לאחר חשיבה והתלבטות הוחלט, כי כיום אין מקום להשאת ועדת תכנון במתכונתה הנוכחית. יש לציין, כי ועדת התכנון בשנים האחרונות עסקה בעיקר בפרויקטים נקודתיים וצוות התשתיות עסק בתכנון לטווח ארוך ורחב יותר.

המזכירות החליטה, כי מעתה ניתן יהיה לפנות לרון כרכז בניין בנושאים קיבוציים הנוגעים לתכנון ובניה. רון יטפל בנושא עם מנהלי הקהילה ו/או המזכירות ובתיאום עם שמוליק מזכיר היישוב. נושאים רחבים יותר יטופלו על ידי צוות התשתיות, כפי שהוצג מעלה. אנו מודים למרדכי על תפקודו כמרכז הועדה, המסירות האיכפתיות והניסיון לקדם נושאים הנוגעים לחצר הקיבוצית. כמו כן אנו מודים לכל חברי הועדה הן נציגי הציבור והן אנשי המקצוע על תרומתם.

בין החגים נעשה שינוי באופן בו מסופקים שירותי החירום הרפואיים בקיבוץ ומזה כחודש השירות ניתן על ידי חברת שר"פ בתיאום עם הצוות הרפואי של הקיבוץ. בשלב זה המעבר עבר בשלום. אנו מברכים את צוות המרפאה ואת ועדת בריאות ובראשה אמנון על ניהול התהליך ברגישות ומקצועיות.

סוף השנה האזרחית מתקרב ואיתו תקציב 2013. צוות המורכב מהנהלה וחברים בצוות לדיון ערכי החל לעבוד על התקציב, כאשר מולנו עומדים העקרונות שגובשו בתהליך הדיון הערכי לצד רצון להתייחס, לכל שכבות האוכלוסיה השונות, המרכיבות את החברה הקיבוצית, כולל החברים החדשים, שעדיין לא התקבלו, אך אנו רואים בהם קבוצת התייחסות רלוונטית.

ומצמד של היום לצמד של המחר. לפני כשבוע נפגשו נציגי המזכירות וועדת בנים עם צעירי הקיבוץ. אומנם הנוכחות הייתה יחסית מצומצמת אך עלו נושאים משמעותיים לטיפול. חשיבות המפגש הייתה בהעברת המסר, כי אנו מעוניינים, כי הבנים יהיו חלק מקהילת הקיבוץ ובבוא היום חברים בו. השינויים הרבים, שהיו נחלת השנים האחרונות יצרה שינויים גם במסלולי הצעירים אך הליבה נותרה: זהו ביתכם ואתם רצויים בו בכל עת.

אנו עומדים בפני בחירות למועצה ולנציגי היישוב במליאה ובוועד המקומי. אנו שואפים לזהות פרסונלית בין ועד האגודה הקהילתית לבין הוועד המקומי אך אנו מבקשים עירנות מצד החברים לפרסומים השונים.

שלומי וחמוטל.

השבוע חזרנו לפעילות מועדון גיל הזהב אחרי הקיץ והחגים. פתחנו את השנה עם הרצאתו של מאיר מינדל בנושא " אל גרקו" צייר ממוצא יווני שהתגורר בספרד בעיר טולדו. מאיר סיפר לנו על חייו, הצבעים המיוחדים בהם השתמש, כמו צבע הטורקיז, שהפיק מצדף מיוחד. הוא סיפר על מקרה מיוחד: בביקור במוזיאון אל גרקו בטולדו בשנות ה-80 הבחין מאיר בציור מיוחד, הכותרת הייתה " מדונה" אבל מאיר הבחין בעיניים של הדמות ואמר בקול רם: היא יהודייה! מדריכה שהייתה בקרבת מקום שאלה אותו למה הוא חושב כך. לאחר הסבריו של מאיר המדריכה הסכימה איתו, כן לציר המפורסם הייתה פילגש יהודייה. האינקויזיציה דרשה ממנו לעזוב אותה וכך הוא עשה. העצב גרם לו לעזוב את הציור למספר שנים. הסיפור על הפילגש לא מופיע בספרות, אבל ידוע בטולדו.

אין מה להגיד ערב מעניין עד מאוד!  
מרים קליין.

## משולחנו של מרכז משק

בהנהלה משקית התקיים דיון על סיכום החציון הראשון של 2012.  
בתחילת נובמבר נשב על סיכומי 3/4.

**מפעל מתכת** – ממשיך במגמה חיובית וזה בא לידי ביטוי בעליה במכירות, לעומת התוכנית, שורת הרווח גם היא גבוהה מהתוכנית, המגמה החיובית מסתמנת גם לגבי הרבעון השלישי.

**ברפת** – הביצוע קרוב לתוכנית, בעקבות חזרת העובדים הסודנים לארצם נוצרה בעיית כח אדם שנפתרה בנתיים ע"י עובדים תאילנדים שעבדו בלול "גת".

**בלול** – בעקבות המצב הקשה בענף, נחתם הסכם בין המשחטות למדגרות וכולם מיישרים קו לפיו, בהסכם הוחלט על קיצוץ של 12% בכמות הביצים, כתוצאה מכך אנו נאלצים לסיים את ההסכם מול מדגרת "משואות יצחק", ומפסיקים את הפעילות בלול "גת".  
**לול "כפר מנחם"** שעובד מול מדגרת "רביבים" ממשיך עבודתו, הלהקה הבאה תעבוד לפי ההסכם החדש שידרוש מאיתנו צעדי התייעלות עליהם אנו שוקדים בימים אלו.

**במחצבה** – עדיין חל עלינו צו איסור הפעלת המחצבה שהוציא מנהל מקרקעי ישראל, אנו עובדים עם משרד עו"ד חגי שבתאי בכדי לשנות את רוע הגזרה.  
מנהל מקרקעי ישראל מתנה את האישור להפעלת המחצבה בהסדרת השימושים החורגים לטענתם בבית הלבוש, במוסך, בנגריה, בבית הסיעודי ובסילו, עורכי הדין שלנו חושבים שניתן להסדיר את הדברים אך זה לוקח זמן.

**שותפות "צבר קמה"** – התוצאה בחציון חיובית ועולה על התחזית, עדיין חסרים תוצאות של מטע השקדים ושל מטע הרימונים שיש להם השפעה גדולה על התוצאות הסופיות.  
בימים אלה נכנסים לקטיף רימון מהזן "וונדרפול" שהוא הזן העיקרי והיותר איכותי שלנו.  
**קרקעות** – התוצאה דומה לתחזית, בסה"כ הענף יציב עם מקום לשיפורים, עדיין אזור התעשייה מושכר באופן חלקי ויש חללים בקיבוץ פנויים להשכרה, בגלל בעיית השימושים החורגים אנו מחכים עד שהמצב יתבהר.

**ענף המזון** – מגיע לתוצאות טובות, הצוות הקבוע מסור ואכפתי, והתוצאה של החציון טובה מהתוכנית. יש בעיית תורנים בימי שישי בערב שמכבידה על התנהלות מסודרת, חברים ונוער שיכולים ורוצים מוזמנים לעשות את התורנות תמורת שכר נאה.

**בלבו** – התוצאה טובה מהתוכנית, היתה בעיה של יציבות בצוות, הבעיה נפתרה, כרגע יש עובדים קבועים ונראה שהמצב התייצב.

לסיום: אני נושא בשם כולנו תפילה לבוא הגשם!

רשם: אבי.

## לקראת תחילת הבניה של שכונת הבנים

שוחחתי עם חמוטל דויטשמן ורינה קרן

אני מביאה את דבריהן:

חמוטל הציגה כי תהליך קליטת הבנים סובב סביב שני צירים מרכזיים – חברתי וטכני תכנוני. בשלב הראשון עסקנו בעיקר בהיבט החברתי ועם הקמת "המנהלת" החל טיפול יסודי ומושכל בציר התכנוני – הטכני.

היום על שני הצירים להתקדם במקביל עם השקות ביניהם.

כרגע רוב המשאבים מושקעים בצד הפיזי-טכני ובמקביל מטפלים בתהליך הפורמאלי של קבלה לחברות.

במהלך השנה החולפת עברו 14 משפחות הנקלטים תהליכי אבחון ומיון כדי להתקבל לחברות בקבוץ (נבדקו גם פרמטרים כלכליים כגון יכולת מימון החיים הפרטיים בכפר מנחם, צבירה פנסיונית, התאמת המשפחה לאורח החיים בקבוץ ועוד).

המשפחות, שסיימו את כל תהליכי הקבלה לחברות, השתתפו בהגרלה, שקבעה את סדר בחירת המגרשים בשטח השכונה שהוגדר ע"י והמנהלת.

במקביל שקד צוות צמ"ד על ניסוח חוזה הקליטה. חוזה זה מסדיר את היחסים הפורמליים בין החבר לקיבוץ. העבודה על החוזה נעשית תוך כדי דיאלוג עם הבנים. לדברי חמוטל, דלתנו פתוחה לשמוע את הבנים והרצונות שלהם בקשר לקליטה.

(הבנים שכרו עורך דין, שיוכל לשמור על האינטרסים של הבנים ולייצג אתם במהלך המשא ומתן על תקנון הקליטה).

השגות הבנים על התקנון נדונו בפגישה בין נציגי הבנים וצוות צמ"ד וברוב הנושאים הגיעו הצוותים להבנות והסכמות. יש עוד מספר נושאים שיש עליהם מחלוקות.

עפ"י החלטת הקיבוץ, כל הדיון לגביי המחלוקות, הינו בתוך מסגרת ההחלטה כי הבנים מתקבלים כחברים..

חתימת החוזים היא דבר מאוד משמעותי. חתימה על החוזה עם הקבוץ - תנאי להתקבל לקבוץ. כעת מטפלים בתהליך הפורמאלי של קבלה לחברות ובהתארגנות לבניית הבית. המנהלת עוסקת בכל מה שקשור לבניה הפיזית.

בצוע הפרויקט הועבר לחברת קוורום.

חברת קוורום תטפל בכל נושאי הבניה – מהתוכניות, הקשר עם הבנים, הארכיטקטים והקבלנים. אנשי קוורום מנוסים בתהליכי הבניה בקבוצים הם מכירים את החברה הקיבוצית וחשבנו שצריך גורם מקצועי (מחוץ לקבוץ) המתמחה בבניה לניהול פרויקט הבניה. הבחירה בקוורום נועדה לצמצם את מוקדי החיכוך והקונפליקט בין הבן הבונה והקבוץ ולהבטיח את האובייקטיביות והמקצועיות של הטיפול בהיבטי הבניה.

כרגע אנשי קוורום הם חלק מהמנהלת. המנהלת תפקח על התהליך כולו. הקבוץ שומר על יכולתו לקבוע בנושאים החברתיים ויש מערכת חוזים בין קוורום והבנים וחוזה בין החברה והקבוץ. הקבוץ שכר את החברה הכלכלית של המועצה לטיפול בתשתיות. ואביטל פטיש יפקח על הבניה והתשתיות.

אם הבנים ירצו הם ישכרו מפקח על הבניה מטעמם.

הקבוץ, קיבל החלטה בסיסית כי הקיבוץ לא ירוויח מהקליטה היות ומטרת הפרויקט הינה קליטה ולכן בנים לא משלמים על כניסתם לפרויקט.

משפחות הנקלטים בונות את ביתן באופן עצמאי מהתחלה ועד הסוף. הם יעמדו מול הקבלנים והקבוץ יסיע בהשגת אפשרויות מימון זולות.

נוסף על כך העירה רינה מספר הערות עקרוניות על מהלך צמ"ד :  
לדעתה צמיחה דמוגרפית צריכה להיעשות בקצב אחר מהיר יותר. יתרה מזו, הגבלנו את הקליטה לקליטת בנים בלבד וזה מונע מאתנו קליטת משפחות רבות ומתאימות המתדפקות על דלתנו. ההחלטות שלנו בנושא "שיוך הדירות" מעכבות גם הן את הצמיחה הדמוגרפית. יש לפתוח את הדלת למכירת דירות יורשים לבנים ונקלטים. רינה מציעה, שהקבוץ יקנה את דירות היורשים ויעבירן לנקלטים.  
רינה מבהירה, כי לדעת רבים החלטה 751 לא מתאימה לנו לצרכי שיוך דירות, כי הנקלטים יצטרכו לשלם סכום ניכר. רינה מציעה, כי עד שתתבררנה החלטות המינהל נלך על שיוך חוזי ל-10 שנים ועוד 3 שנים וכל מי שיגור בדירה שכורה יהיה חבר קבוץ ונוכל לקלוט בנים ופונים נוספים.

**יוסלה יודוביץ יו"ר המנהלת סקר את מבנה המנהלת ואת תוכנית העבודה לבנין שכונת הבנים.**  
אני מביאה את דבריו :  
תפקיד המנהלת להביא למצב של הקמת שכונת בנים – נקלטים.  
המנהלת מורכבת מהמטפלים בתחום המקצועי והמטפלים בתחום האדמיניסטרטיבי הארגוני. בתחום המקצועי, הקשור לבנין ותשתיות עוסקים אביטל פטיש, אבי בן צבי וארנון לפידות. בתחום האדמיניסטרטיבי הקשור לקליטה, חוזים, מיון הנקלטים והתאמתם לקריטריון שהקבוץ קבע ותהליכי הקליטה עוסק צוות צמ"ד. מוטל דויטשמן ורינה קרן מייצגות את צוות צמ"ד במנהלת ולאחרונה הצטרף שלומי שקד.  
אני מרכז את עבודת המנהלת.  
אבי בן צבי ויגאל ברק עושים מאמצים לקבלת תנאי מימון טובים לקבלת הלוואות- משכנתא לנקלטים.  
עם התקדמות הפרויקט נבחר גוף ניהול חיצוני – חברת קוורום, שנבחרה אחרי בדיקת מגוון חברות, להוציא לפועל את המיזם.  
בשלב זה הוקמה מנהלת רחבה. נוסף לחברים הנ"ל צורפו לגוף הרחב שני נציגים של קוורום ושלושה נציגים מהנקלטים.  
נחתם חוזה בינינו ובין קוורום ואחר כך ייחתם חוזה משולש בין הבנים – הקבוץ - קוורום ואז אנשי קוורום יכנסו לעבודה.  
חוזה זה ייחתם אחרי שייחתם חוזה הקבלה לחברות של הנקלטים הכוונה שאת ביצוע התשתיות תבצע החכ"ל.  
בשלב זה כולל המיזם בניית 14 בתים, שכולם בתוך המשבצת הקיימת של הקבוץ וסומנו בתכנית הפרצלציה של הקבוץ. מגרשי הבנים גובלים בבתי החברים.  
כל המגרשים כבר חולקו ולגבי כל מגרש ידוע מי המשפחה שתבנה את ביתה בו.  
בכוונתנו להתחיל בלוח זמנים קצר של חודשיים שלושה בהכנת התשתיות – דרכים, ביוב, תקשורת, הגבהה והנמכה של פני השטח (זה מתעכב כרגע בגלל ערעור של כמה חברים על שינויים בתוואי הקרקע של המגרשים השייכים להם ולכן זה עובר בחינה חוזרת עם המתכננים).  
בכדי להתחיל לבצע את העבודות יש צורך בקבלת התרים מהגורמים האחראיים. תהליך זה לוקח כמה חודשים. ברגע שיתקבלו ההיתרים תתחיל העבודה בשטח. כאמור, אנו מתכוונים שהחכ"ל תבצע את העבודה.  
השלב המורכב יותר וארוך יותר הוא שלב תכנון הבתים, שיבוצע רק לאחר גמר תהליך הקבלה לחברות וחתימה על החוזה המשולש בנים – קבוץ- קוורום.

תאריך היעד לסיום חתימת החוזה הוא מחצית דצמבר 2012.  
מיד לאחר סיום שלב זה כל משפחה נקלטת תיפגש עם הארכיטקט לתכנון ביתה. (הארכיטקט נקבע ע"י המנהלת וקוורום לעבוד בתוך המערכת).  
עם סיום התכנון תוגשנה התכניות לאישור בניה לוועדה המתאימה ועם קבלת ה תרי הבניה ניתן יהיה להתחיל בבצוע בניית הבתים, בצורה מרוכזת, בידי קבלנים שיבחרו במשותף ע"י המנהלת הרחבה.  
תהליך זה אמור להמשך כ-9-6 חודשים ולכן הבניה בפועל צפויה להתחיל ביולי – ספטמבר 2013 .  
משך הבניה המשווער עד לכניסה לבית כשנה וחצי שנתיים, לכן אכלוס הבתים, באם לא תקרנה תקלות מיוחדות, צפוי במחצית 2015 .

הערת המביא לדפוס – צוות המנהלת משקיע עבודה מרובה ומאומצת (ברובה בהתנדבות) ויבואו על התודה והברכה.  
אני מצטרפת לתקווה, כי בניית שכונת הבנים תצא לדרך ותתפתח לפי התוכנית.

הביאה לדפוס : יהודית אפרתי.

## דעת נציג הנקלטים

עד כה המנהלת התכנסה במתכונתה המלאה רק פעם אחת. כרגע אין התכנסות על בסיס קבוע אלא אד הוק (לפחות עד שהחוזים יחתמו והפרויקט יצא לדרך באופן ממשי)  
כאמור השלב הבא הנו חתימת החוזים ( חוזה החברות והחוזה המשולש בין הבנים-קיבוץ-קורות). הפער כרגע נראה גדול ומתוכננים מאמצים מרוכזים במהלך חודש נובמבר (ואם צריך יותר אז כמה שנדרש) לצמצום הפער וחתימת החוזים.  
מבחינת חוזה החברות, אופן החברות ואופן המיסוי הנו נושא מרכזי שיעמוד במרכז הדיונים. החוזה המשולש נוגע בהיבטים הפרוייקטלים. ההיבט העיקרי שעומד כמכשול בחוזה הנם העלויות הגבוהות מאוד ביחס לכל פרויקט בנייה מקביל אחר שאנו מכירים. ישנה ספקנות בקרב הבנים לגבי הנכונות בהתקשרות עם קורות והתאמתה למודל הנוכחי של הפרויקט שהנו מצומצם ממתכונתו המקורית וכל בית מתוכנן בנפרד ללא מודלים מרכזיים. כרגע זה נתון קיים אך לא מן הנמנע שגם נושא זה יעלה.  
בנוסף ישנו נושא נוסף שנופל בתפר שבין חוזה החברות והפרויקט עצמו והנו מעמד הבנים בתקופת הביניים שלאחר חתימת החוזים ועד שהבתים נבנים והבנים עוברים לגור בהם.  
מרבית הבנים החברים בפרויקט זה שוכרים דירה בקיבוץ. שכירות זאת מאוד נזילה ונתונה לחסדיו של בעל הדירה שבמקרים רבים אינו גר כלל בקיבוץ ולעיתים אף לא בארץ. אנו חושבים שמרגע קבלת הבנים לחברות לקיבוץ ישנו אינטרס שהבנים יגורו בקיבוץ ויתחילו את קליטתם בקרב בקהילה ולכן צריך לעודד את בעלי הדירות בדרך כלשהי לתת עדיפות בהשכרת הדירות לבנים על פני שוכרים אחרים.

גל לוונהיים.

## חדשות בריאות

כזכור , בסוף ספטמבר התחילה ההתקשרות שלנו עם השר"פ, אשר מחליף את מוסד האחות הכוננית הוותיק.

אנו מצידנו העברנו אליהם את כל הנתונים של חברי הקיבוץ והתושבים שהצטרפו לשרות. עד עתה לאחר כשבוע וחצי , היו מעט פניות שטופלו ע"י צוות המרפאה שלנו. ההתקשרות הייתה מהירה וטופלה היטב ע"י המוקד.

אנו תקווה, שלא נזדקק כלל לשירותי המוקד, ואם כן , אז הטיפול יהיה טוב ויעיל וכל חששותינו יתבדו.

בהזדמנות זו אני מעוניין להזכיר בעניין ההסעות היומיות לקפלן ולרמז. שרות זה , שאנו עדין משמרים , מיועד בראש וראשונה לצרכי נסיעות בריאות ושירותי המרפאה. העדיפות הראשונה היא לנרשמים במודעה התלויה על לוח המודעות ושזומנו לטיפול ברמז או בקפלן , ושאמנם נסיעתם לצרכי בריאות. לאחרונה נתקלנו במקרים , בהם חברים עלו על ההסעה ותפסו מקום של אנשים שעבורם היא נועדה. אי הנעימות והויכוחים עימם, מיותרים לחלוטין. נא להקפיד בעניין.

לבסוף, אני רוצה, בשם כולנו לאחל החלמה מלאה לרפי, המאושפז בבית החולים בילינסון בעקבות ניתוח ראש, ותודה לכל המתעניינים והעוזרים ובמיוחד לאנואר ושביט.

שנהיה בריאים

אמנון

### **לכלל החברים ולמשתמשי הרכבים בקבוץ.**

ע"פ החלטות הקבוץ מחיר קילומטר בהם מחויבים המשתמשים הינו פונקציה של עלויות תפעול הרכבים (ביטוח, תיקונים, דלק ורישיון).

מאז העדכון האחרון שנעשה ב 31.3.2011 נמצא כי חלו עלויות משמעותיות במחירים בעיקר במרכיב הדלק ולפיכך אנו מעלים את מחיר הק"מ.

### **המשמעות-**

החל מה 01.10.12 המחיר יהיה ש1.94 לק"מ.

(לאחר סבסוד לחברים של 15% המחיר הוא ש1.65 לק"מ)

החויב הינו החל מה - 1.10.2012 .

תודה

חמוטל ויעד.

## מכתב אישי

פיצ'ון ידידי!

בערב ההוקרה שערכו לך ולרוזי שינדלר רציתי לומר לך כמה מילות ברכה אישיות אבל משראיתי כי לא ניתן לומר אותן, שלא לפי התוכנית המוכתבת, בחרתי לומר לך אותן דרך העלון. ידידי, קצת הפריע לי בערב הזה דברי השבח הבלתי מסויגים שזכית בהם. לא חלילה, בגלל שזה לא מגיע לך, אלא בגלל שאני יודע שלא תמיד, ובטח שלא ע"י כולם זכית לפירגון והערכה. עברת, בעבודתך, גם קטעים וזמנים קשים ולא נעימים מול חלק מהציבור. היו בתוכם חברים שכל עץ וכל שיח שגזמת פצעו את נשמתם. הם לא היססו להשתלח בך ובעבודתך. לא עזרה לך גם העובדה שזה מקצוע שהיתמחת בו עשרות שנים. חלקם אפילו לא היו מוכנים להסכים שאתה רוצה בנוי יפה בקיבוץ לפחות כמוהם. אפילו פינות החמד שיצרת (עם צוות מצומצם ביותר) ליד בית הלבוש, במתכת, בכניסה לקיבוץ, בריכת הדגים ועוד לא היו מספיק בשבילם כדי להגיד לך מילה של פירגון. הם דרשו, (ולצער, השיגו את מבוקשם) שיוקם "צוות לכריתת עצים" שייתן (או לא ייתן לך) אישור לכריתת כל עץ ושיח (כאילו שכל אחד מאיתנו היה מסכים במקצועו לפיקוח כזה...?!). כדאי להזכיר גם לציבור, שאתה, הרבה שנים, לפני ההחלטה הגורפת של קק"ל לגבי כל יערות ישראל, סברת שיש לעקור את עצי האורן החולים ושאינם מתאימים לנוף הארץ ישראלי. אני זוכר היטב את הרעש והפטיציות שפורסמו נגדך על הגיזום וה"סטריפטיז" של האיקליפטוס הענק בדרך לספריה. אני מניח, שאיש לא בא להתנצל בפניך היום ולהגיד כמה העץ יפה ולהגיד – "צדקת!". כך נכון גם לגבי הפיקוסים באזור המרפאה וחדר האוכל ובעוד מקומות בקיבוץ.

**חשוב שתזכור! אנחנו לא חברה מפרגנת וחבל!!!**

אבל רציתי לומר לך עוד משהו. לא תמיד היית קל עם אנשים. גם אני הייתי עד לכך. לעיתים היית קצת נוקשה ולא נחמד בתשובתיך ולפעמים אפילו מעליב. על חלקם היה עליך להתנצל (ואני מקווה שכך גם עשית). בחלקם אני מבין את תגובתך לאור אווירת ה"עליהום" שהייתה עליך לא פעם.

ודווקא לאור כל מה שכתבתי עד כאן אני מבקש להגיד לך, עם יציאתך לפנסיה, שכל אלה הם זוטות וקצף על פני המים. לך, במקצוע שלך ככלל ולך באופן אישי וקיבוצי יש "אנדרטה חיה" לפועלך ויצירתך. זו תודה אמיתית לך על הנוי והנוף שיצרת ועשית לנו ולעבודה הקשה שהייתה מנת חלקך, עם צוות מצומצם, על פי רוב זמני, בקיץ הישראלי (כשרובנו, כבר מזמן, עובדים תחת "צלילי" מזגנים) ובחורף שגם בו יש הרבה עבודה ושמירה נגד עישבייה ולכלוך.

אני מאלה שחושבים שעשית עבודה נהדרת ויפה שמפארת ומנעימה לנו כאן את החיים!!!

תודה לך!!!

יחיעם יוגב

03.10.12



הפכת ברובים הבאים והתערות מוצלחת ליעל אופן ותוס גבסרפ

לרקי וצבילי אורלי ואל עז וכל המשפחה  
הפכות חמות להולצת הבן והנכד אלון.

ליליו לחנה ומאיה לצהר ועמית וכל המשפחה  
הפכות חמות להולצת הבת הנכדה והנינה צניאל.

לצפרא אמריס ואורי לנטע ושלומי וכל המשפחה  
הפכות חמות להולצת הבת והנכדה פות.

לצפרא אמריס ואורי וכל המשפחה הפכות חמות  
להולצת הנכד עמית בן לאפרת ואילן.

לצביה ואריה וכל המשפחה הפכות חמות  
להולצת הנכד אלון בן ליריה ושרון.

לעמליה לנועה ואל וכל המשפחה הפכות חמות להולצת הבת והנכדה.

ביוזמה וארסון של צוות "אצלנו בחצר" נערך ב- 20.9.2012 אחרי הצהריים  
סיוע לירושלים.

הסיוע נפתח בסיוע של שעתיים בעקבות אורבים במסלול מאלצל צוב לימין  
משה בסיוע נהנינו מהצרכה מאלה הפסקת קשה עשינו במאילא וחתמנו  
בחציון אור קולי מאלצל צוב.  
אל צור (ההפחה) סיפרה אל פעילות המוציאון.  
היה כיל ומנהג.  
תבורכנה העוסקות במלאכה.

נסתיימה עונת הרחצה 2012  
התודה והברכה ליונתן דביר, יוסי שרון ונועם קראוס  
תודה מיוחדת לליאורה בן חורין על שחיית הבוקר וההתעמלות במים.

בגיליון הרוב של בקבוץ כפר מנחם אני מקווה להביא דיווחים על תפקוד הוועדות בשנת  
תשע"ב. רכזי ועדות הכינו דיווחים.

יהודית אפרתי.

## מפקד חלומי

השומר הצעיר עיצב את נעורינו  
וקבע את מתכונת דרך חיינו,  
אך מאז היינו עדים  
לגל ניכר של פיחותים  
ושם התנועה אמנם התנוסס  
אך הלך ופחת – וקיים רק בנס.

והנה בפתיחת השנה  
נפלה עלינו הפתעה:  
מפקד של קן כפר מנחם  
יכול להירשם לו בין  
אירועי השנה הבולטים  
שהיו, כידוע, לא מעטים.

100 חניכים בחולצה שומרית  
עמדו בשורות, בקו חזית,  
שמעו את דברי העידוד והחן  
של ענת, הריהי "נאמנת הקן",  
עמדו דום ונוח, שמרו על שורה  
וספגו בליבם את ערכי התנועה.  
ואילו בני כיתה דל"ת כולם  
קיבלו חולצתם מן הזוג הרם:  
אברהם טולדו ותלמה הראל –  
ופני כולם "כאור יהל"!

הרב-מפקד – עם קהל עצום –  
הגיע אכן לידי סיום  
בהתלקחות שבהפתעה  
של כתובת האש האדירה  
וכשלב, ראש הקן, שאג-זעק:  
"שומרים חזק, שומרים חזק"  
ענה לו כל ההמון במקובץ:  
חזק ואמץ, חזק ואמץ!

יואל דרום